



بسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بزم

معاونت تحقیقات و فناوری

آیین نامه پاداش چاپ مقالات در مجلات معتبر علمی

در راستای فراهم سازی زمینه مناسب برای انجام فعالیت های پژوهشی، ارتقاء کمی و کیفی مقالات منتشره توسط اعضا هیات علمی و پژوهشگران و ارتقاء رتبه علمی دانشگاه علوم پزشکی بزم در منطقه و کشور این آیین نامه در تاریخ ۹۷/۸/۲۲ در شورای پژوهشی دانشگاه تصویب و به اجرا گذاشته شد.

ماده ۱: مقالات مشمول این آیین نامه

پاداش های موضوع این آیین نامه صرفاً به مقالاتی تعلق خواهد گرفت که دارای وابستگی سازمانی (Affiliation) صحیح دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بزم ارائه شده در جدول ۱ باشد.

جدول ۱: وابستگی سازمانی صحیح دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بزم.

فارسی	دانشگاه علوم پزشکی بزم، بزم، ایران
انگلیسی	Bam University of Medical Sciences, Bam, Iran

تبصره ۱: در صورتی که مقاله ای وابستگی سازمانی اشتباه داشته باشد، معاونت تحقیقات و فناوری به تناسب میزان اشکالات،

پاداش مقاله را کاهش و در صورت عدم کسب امتیاز برای دانشگاه پاداش تعلق نمی گیرد.

تبصره ۲: به مقالات منتشر شده در مجلات نامعتبر و جعلی وزارت بهداشت، پاداش تعلق نمی گیرد.

تبصره ۳: مقالات مشمول پاداش نباید بیش از دو سال از تاریخ انتشار آن ها گذشته باشد.

ماده ۲: روش محاسبه پاداش:

پرداخت پاداش این آیین نامه به تفکیک نوع مجله، نوع مقاله، جایگاه نویسنده به شرح جداول ذیل امتیاز داده می شود. هر امتیاز معادل ۷۰۰,۰۰۰ ریال می باشد.

۲-۱. امتیاز نوع نمایه مجله بر اساس جدول ۲ محاسبه می شود.

جدول ۲- جدول امتیاز نوع نمایه مجله

امتیاز مقاله	نمایه مجله
۲۵+ پنج برابر IF	دارای هر دو نمایه Scopus و WOS
۲۲	دارای هر دو نمایه Scopus و PubMed
۲۰	فقط Scopus
۱۵	فقط PubMed یا Medline
۱۰	فقط WOS
۵ (تا ۱۰ قابل افزایش است)	مجلات دانشگاه علوم پزشکی بم

WOS: Web of Scienc

۲-۲. امتیاز جایگاه نویسنده در مقاله بر اساس جدول ۳ محاسبه خواهد شد.

جدول ۳- درصد پاداش نویسندگان در مقالات چاپ شده

درصد پاداش	جایگاه نویسنده
۱۰۰٪ امتیاز محاسبه شده قابل پرداخت است.	اگر نویسنده مسئول و اول یک نفر باشند.
۷۰٪ امتیاز محاسبه شده به هر کدام از نویسندگان به طور جداگانه قابل پرداخت است.	اگر نویسنده اول و نویسنده مسئول متفاوت باشند.
۴۰٪ امتیاز در مجموع به سایرین تعلق می گیرد.	سایر نویسندگان که اول یا مسئول نباشند و نویسنده اول یا نویسنده مسئول مقاله از دانشگاه علوم پزشکی بم باشد.
۶۰٪ امتیاز در مجموع به سایرین تعلق می گیرد.	سایر نویسندگان که اول یا مسئول نباشند و نویسنده اول یا نویسنده مسئول مقاله از دانشگاه علوم پزشکی بم نباشد.

۲-۲-۱. امتیاز سایر نویسندگان:

امتیاز سایر نویسندگان با وابستگی سازمانی دانشگاه که نویسنده اول یا مسئول نباشند و همچنین نویسنده مسئول یا اول از دانشگاه علوم پزشکی بم نباشند، در مجموع ۶۰ درصد است. به عنوان مثال اگر تعداد سایر نویسندگان با وابستگی سازمانی دانشگاه علوم پزشکی بم که اول و مسئول نباشند، ۳ نفر باشند، ۶۰ درصد امتیاز بین ۳ نفر تقسیم می شود (هر کدام ۲۰ درصد) و اگر دو نفر باشند به هر کدام ۳۰٪ و اگر فقط یک نفر از آنها از دانشگاه علوم پزشکی بم باشد ۶۰٪ تعلق خواهد گرفت.

۲-۳. درصد پاداش قابل پرداخت نوع مقاله بر اساس جدول ۴ محاسبه خواهد شد.

جدول ۴. پاداش مقالات بر حسب نوع مقاله

درصد پاداش قابل پرداخت	نوع مقاله
۲۰۰ درصد امتیاز محاسبه شده مقاله	متاآنالیز و مروری نمایه شده در ISI با ضریب تاثیر یک و بالاتر
۱۰۰ درصد امتیاز محاسبه شده مقاله	سایر مقالات مروری
۱۰۰ درصد امتیاز محاسبه شده مقاله	اصیل (Research paper)
۴۰ درصد امتیاز محاسبه شده مقاله	موردی Case report, Case series
	گزارش کوتاه Brief report
	نامه به سردبیر Letter to the editor

ماده ۳: بسته تکمیلی پاداش مقالات

تبصره ۱: پاداش نویسندگان اول یا مسئول مقالات اصیل (Original) خارج از طرح تحقیقاتی دانشگاه با رعایت اصول اخلاق در پژوهش ضریب دو می‌گیرد. پاداش نویسندگانی که اول یا مسئول نیستند، در صورتی ضریب دو می‌گیرد که نویسنده اول یا مسئول از دانشگاه نباشند.

تبصره ۲: امتیاز مقالات منتشر شده در مجلات دانشگاه علوم پزشکی بم در صورت تایید معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه تا ده امتیاز قابل افزایش است.

تبصره ۳: پاداش مقالات به افراد غیر ایرانی تعلق نمی‌گیرد.

تبصره ۴: سقف پاداش مربوط به مقالات مستخرج از طرح تحقیقاتی دانشگاه نمایه شده در JCR حداکثر ۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال و مقالات نمایه شده ESCI, Pubmed و Scopus حداکثر ۷۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می‌باشد.

تبصره ۵: مقالاتی که با همکاری کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی بم (درج وابستگی سازمانی صحیح کمیته تحقیقات دانشجویی) منتشر شده باشند، ضریب ۱,۲ تعلق می‌گیرد.

تبصره ۶: به مقالات استخراج شده از طرح‌های مشترک با سایر دانشگاه‌ها یا مراکز تحقیقاتی ضریب ۱,۱ و با دانشگاه‌ها یا سازمان‌های بین‌المللی مانند WHO, Unicef ضریب ۱,۵ تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۷: فقط یکی از این ضرایب مصوب‌های شماره ۵ و ۶ (ضریب بیشتر) قابل اعمال است.

تبصره ۸: به مقالات اصیل با کیفیت Q₁ ضریب ۱,۲۵ تعلق می‌گیرند.

تبصره ۹: برای مقالات چاپ شده در مجلات ویژه (مانند Nature, Science) و یا مجلات دارای ایمپکت فاکتور بالاتر از چهار و همچنین مقالات ویژه (مقالات داغ و یا یک درصد برتر هر رشته) با تایید و نظر شورای پژوهشی پاداش تا معادل ۳۰ امتیاز بیشتر از امتیاز کسب شده، در نظر گرفته خواهد شد.

تبصره ۱۰: در صورت وجود هر گونه ابهام در این آیین‌نامه، موضوع در جلسه شورای پژوهشی دانشگاه مطرح و در مورد آن تصمیم‌گیری خواهد شد.

تبصره ۱۱: پاداش هر یک از نویسندگان فقط به خود آنها قابل پرداخت بوده و در صورت فوت نویسنده پاداش به ورثه یا وکیل قانونی آنها قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۱۲: مقاله منتشر شده در مجله معتبر علمی (JCR) که به صورت Open access منتشر شده باشند ضریب ۱,۲۵ تعلق می گیرد.

تبصره ۱۳: تقاضای پرداخت پاداش باید با همراه تکمیل و امضاء فرم درخواست پاداش با امضا نویسنده درخواست کننده باشد.

پیوست ۱: روش صحیح درج وابستگی سازمانی نویسندگان واحد های تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی بم در مقالات و گزارش های علمی

Department of ..., School of ..., Bam University of Medical Sciences, Bam, Iran.	دانشکده ها
Department of ..., ... Educational Hospital, Bam University of Medical Sciences, Bam, Iran	بیمارستان های آموزشی
... Research Center, Bam University of Medical Sciences, Bam, Iran	مراکز تحقیقاتی
Clinical Research Development Center, ... Educational Hospital, Bam University of Medical Sciences, Bam, Iran	واحد های تحقیقات بالینی بیمارستان ها
Student Research Committee, School of..., Bam University of Medical Sciences, Bam, Iran	کمیته تحقیقات دانشجویی